

Звіт керівника
Відокремленого структурного підрозділу ЗВО «Відкритий міжнародний
університет розвитку людини «Україна»
Тернопільський фаховий коледж

на виробничій нараді університету 14-15.09.2022 року.

1. Виконання рішення Конференції трудового колективу університету від 17.09.2021 р.

1.1 Виконали план набір студентів відповідно до наказу Університету в частині кількості студентів та суми доходу.

1.2. Висвітлювали успішні результати діяльності коледжу в соцмережах: у частині підготовки контенту (переважно відео), ребрендингу сторінки в Instagram, вдосконалення структури сайту. Пости оформляли у відео-форматі, як найбільш ефективному для просування у мережі.

1.3. На стадії доробки й тестування система критеріїв оцінки роботи працівників і викладачів коледжу.

1.4. Протягом навчального року вдосконалювали практику запрошення викладачів закладів-партнерів та практиків для проведення занять зі здобувачами освіти коледжу. Один день в тиждень заняття у студентів спеціальності «Журналістика» проводилися у телекомпанії TV-4.

1.5. Впродовж 2021-2022 н.р. вживались заходи з метою підвищення стану виконавської дисципліни, забезпечення виконання на відповідному рівні розпоряджень та доручень керівництва університету.

2. Основні показники діяльності навчально-виховного підрозділу у 2021/2022 н. р.:

2.1. Спеціальності, за якими здійснюється освітня діяльність (назва, ОС, наявність ліцензії, сертифікатів про акредитацію).

Освітня діяльність здійснювалась за трьома ліцензованими спеціальностями освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» та освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»: 022 «Дизайн» (сертифікат про акредитацію до 01.07.2025 р.), 061 «Журналістика», (сертифікат про акредитацію до 01.07.2028 р.), 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа» (сертифікат про акредитацію до 01.07.2023 р.).

2.2. Аналіз виконання ліцензійного обсягу ОПС «фаховий молодший бакалавр». Загальний ліцензійний обсяг, його виконання. Інформація в динаміці за три роки (2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 н. р.).

Набір 2019-20 н.р.

	Денна	Заочна	Всього
Тернопільський коледж	19	25	44

Набір 2020-21 н.р.

	Денна	Заочна	Всього
Тернопільський коледж	20	31	51

Набір 2021-22 н.р.

	Денна	Заочна	Всього
Тернопільський коледж	27	38	65

Набір здійснювався за усіма спеціальностями.

2.4. Чисельність працівників підрозділу, у т. ч. адміністративно-управлінського, наукового, науково-педагогічного та навчально-допоміжного персоналу.

Навчальний процес у Тернопільському фаховому коледжі забезпечувався силами 24 працівників, з них 15 працювало у штаті, 9 – на засадах сумісництва.

Штатні працівники:

- адміністративний та господарський персонал – 3 ставки;
- навчально-допоміжний персонал – 1,5 ставки;
- науково-педагогічний персонал – 6,5 ставок.

Сумісники:

- адміністративно-управлінський персонал – 0,5 ставки;
- навчально-допоміжний персонал – 0,5 ставки;
- науково-педагогічний персонал – 3,5 ставки.

2.5. Кількість циклових комісій, у т. ч. випускових. Кількісний та якісний склад педагогічних працівників. Формування ядра циклових комісій. Відповідність цих показників нормативним вимогам ліцензування та акредитації.

Навчальний процес забезпечувався силами 20 викладачів (з них 13 штатних). Кадровий склад коледжу стабільний, має відповідний професійний рівень. Викладачі об'єднані у 2 циклові комісії. Навчальний процес у цикловій комісії інформаційної справи, природничих та суспільних дисциплін забезпечувався 7 викладачами (5 штатних та 2 сумісники), з них четверо є кандидатами наук. У цикловій комісії візуальних та соціальних комунікацій – 13 викладачів (8 штатних та 5 сумісників), з них троє працівників є кандидатами наук, один Заслужений художник України та один Заслужений журналіст України.

Кадровий склад відповідає вимогам ліцензування та акредитації.

2.6. Інновації в організації освітнього процесу, у т. ч. для здобувачів освіти з особливими потребами, пропозиції для поширення досвіду.

У поточному навчальному році педагогічний колектив впроваджував досвід запозичення якісних дистанційних навчальних курсів на доступних інтернет платформах та використання їх в навчальному процесі.

3. Науково-дослідна робота та міжнародна діяльність :

– кількість друкованих праць (підручники, навчальні посібники тощо) – 3;

– кількість фахових статей – 37, в т.ч. в наукових Збірниках Університету «Україна» і його структурних підрозділах – 29 (з них у 2022 р. – 23).

5. Відповідність матеріально-технічного забезпечення навчального процесу підрозділу нормативним вимогам.

Матеріально-технічна база відповідає нормативним вимогам.

6. Фінансово-господарська діяльність:

Виконання Кошторису доходів та видатків НВП.

Кошторис доходів Тернопільського коледжу за 10 місяців 2021-2022 н.р. (01.09.2021 – 30.06.2022) виконано на 80,0% порівняно із запланованим, а видатків — 79,0 %.

7. Самоаналіз-підсумок про діяльність навчального підрозділу (одним реченням).

Діяльність Тернопільського фахового коледжу у 2021-22 н.р. вважаємо задовільною, направленою на подальший розвиток.

8. Вказати проблеми та визначити конкретні завдання колективу навчально-виховного підрозділу на наступний 2022/2023 н. р. щодо удосконалення роботи за всіма напрямками роботи підрозділу (ліцензування, акредитація, набір, організація освітнього процесу, оптимізація структури та забезпеченість науково-педагогічними кадрами, наукова робота, міжнародна та фінансово-господарська діяльність, матеріально-технічна база).

Вважаєм за необхідне спрямувати зусилля колективу у 2022-23 н.р. на вдосконалення навчально-методичного забезпечення дисциплін усіма викладачами та набуття позитивного досвіду організації навчання за технологіями On-line.

9. Пропозиції щодо розвитку університету в цілому та покращення взаємозв'язків із базовою структурою.

Для оперативного вирішення робочих питань, пропонуємо затвердити інструкції за напрямками діяльності, в яких розписати процедури, терміни, відповідальних осіб.